

Số: 12 /KH-BVQ1

Quận 1, ngày 05 tháng 02 năm 2015

KẾ HOẠCH

Phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Bệnh viện Quận 1 Năm 2015.

Thực hiện chỉ đạo của Sở Y tế tại công văn số 5696/SYT-TCCB, ngày 10 tháng 10 năm 2012 về việc triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình nhánh đào tạo nguồn nhân lực cho ngành y tế thành phố giai đoạn 2011-2015;

Bệnh viện Quận 1 xây dựng kế hoạch phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực năm 2015 như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ y tế, nâng cao chất lượng công việc, từng bước chuẩn hóa cán bộ y tế theo nhiệm vụ công việc được phân công phụ trách, theo hướng đào tạo phù hợp chuyên môn, có đạo đức, có tâm huyết và trách nhiệm với công việc, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Từng bước Phát triển thêm kỹ thuật phẫu thuật nội soi các chuyên khoa, triển khai một số kỹ thuật cận lâm sàng.
- Nâng cao tác phong đạo đức của người thầy thuốc, của cán bộ, viên chức gắn với việc phải chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước đơn vị.

2. Mục tiêu chung:

- Đảm bảo 100% các khoa lâm sàng và cận lâm sàng có đủ nhân lực theo chỉ tiêu giường bệnh. Nhân lực tuyển dụng và đào tạo phải có đạo đức và chuyên môn phù hợp với từng khoa tuyển dụng, phần đầu đạt tỷ lệ BS/ ĐD = 1 / 2,5.

3. Mục tiêu cụ thể:

- Phần đầu tuyển dụng nguồn nhân lực cho 100% các khoa lâm sàng, cận lâm sàng và toàn bệnh viện theo tỷ lệ BS/ ĐD = 1 / 2,5 – 1 / 3,0
- Đảm bảo 100% các khoa lâm sàng được bổ sung đủ nhân lực theo chỉ tiêu giường bệnh với tỷ lệ người/giường bệnh = 1,40 – 1,50
- Đảm bảo 100% nhân lực toàn bệnh viện có trình độ bác sĩ/giường bệnh và điều dưỡng/giường bệnh đạt tỷ lệ lần lượt là: 0,16 và 0,4
- Phần đầu chỉ tiêu biên chế là 240 người
- Phát triển nguồn nhân lực tại các khoa thông qua việc đào tạo, cập nhật kiến thức để đảm bảo 100% các khoa phòng có đủ nhân sự có đạo đức và năng lực

4. Yêu cầu:

- Tuyển dụng nguồn nhân lực theo đúng quy chế và nhu cầu
- Nội dung đào tạo phải phù hợp với nhu cầu thực tế, có khả năng áp dụng

- Học tập phải nghiêm túc, tuân thủ theo quy định tại cơ sở đào tạo cũng như tại đơn vị.

II. THỰC TRẠNG NGUỒN NHÂN LỰC:

1. Tổng số CBCNV hiện có đến thời điểm hiện nay là: 240

Trong đó :

- Biên chế (viên chức đ được công nhận): 136
- Hợp đồng theo nghị định 68 : 03
- Hợp đồng tạm tuyển với Bệnh viện : 101

2. Phân bổ nguồn nhân lực theo chuyên môn:

- + Bác sĩ : 61
- + Dược sĩ : 06
- + Dược trung, dược tá : 16
- + Cử nhân (X/nghiệm, RHM, VLTL) : 11
- + Cử nhân điều dưỡng : 15
- + Điều dưỡng, nữ hộ sinh : 69
- + Kỹ thuật viên (xét nghiệm, X quang):18
- + Hộ lý :12
- + Nhân viên khác :32

III.KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG NĂM:

1. Chỉ tiêu biên chế năm 2015, chỉ tiêu giường bệnh và khám chữa bệnh ngoại trú được giao năm 2015 :

- Chỉ tiêu biên chế được giao năm 2015: 240 người
- Chỉ tiêu giường bệnh : 107
 - + Giường nội trú :92 (có 52 giường nội trú không cấp kinh phí)
 - + Giường nhi :10
 - + Giường lưu :15
- Chỉ tiêu tổng số lượt khám bệnh : 350000
- Chỉ tiêu lượt bệnh nhân điều trị nội trú : 8900
- Chỉ tiêu lượt bệnh nhân điều trị ngoại trú : 3300
- 2. Tổng số nhân sự dự kiến tuyển dụng thay thế và bổ sung nguồn nhân lực trong năm: 17 (trong đó 08 thay thế số VC nghỉ hưu)
- Bác sĩ (mã ngạch 16,118):07
 - + Khoa LCK1: 01
 - + Khoa HSCC: 02
 - + Khoa KB1 : 01
 - + Khoa KB2 : 01
 - + Khoa Nội TH: 02
- Thạc sĩ, Kỹ thuật viên XN (mã ngạch 16,126; MN 16,127):03
 - + Khoa XN: 03
- Cử nhân điều dưỡng (mã ngạch 16b,120):01
 - + Khoa KB2: 01
- Điều dưỡng trung học (mã ngạch 16b,121):03
 - + Khoa LCK2: 01
 - + Khoa Nội TH: 01

- + Khoa KSNK: 01
- Dược sĩ trung học (mã ngạch 16,135): 01
- + Khoa Sản: 01
- Kế toán (mã ngạch 06,031): 01
- + Khoa Dược: 01
- Phòng TC-HCQT (mã ngạch 01,003): 01
- + Tổ CNTT: 01

IV. KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG, ĐÀO TẠO LẠI, ĐÀO TẠO, CẬP NHẬT KIẾN THỨC:

1. Tuyển dụng nhân sự: có kế hoạch cụ thể riêng.

2. Đào tạo bồi dưỡng trong nước

- Số lượt cán bộ, công chức các ngạch công chức viên chức (Chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên, cán sự và tương đương) được đào tạo bồi dưỡng trong đó:
- Đào tạo chuyên khoa: 13
- + Đào tạo chuyên khoa II: 01
- + Đào tạo chuyên khoa I : 10
- + Đào tạo chuyên khoa định hướng: 02
- Đào tạo trung cấp lên cử nhân: (Điều dưỡng, xét nghiệm, VLTL, CNTT): 19
- + CN điều dưỡng: 11, CN hộ sinh: 01, VLTL: 02, xét nghiệm : 03, CNTT: 02
- Về lý luận chính trị: 05 lượt, trong đó: Cao cấp: 01, Trung cấp: 04, Cảm tình đảng: 10
- Về Quản lý bệnh viện viện, quản lý điều dưỡng: 04 lượt
- Lớp tập huấn, đào tạo ngắn hạn ở các bệnh viện, trung tâm : 1099 lượt
- Sinh hoạt Khoa học kỹ thuật : 04 lần/năm (mỗi quý 1 lần)

3. Đào tạo bồi dưỡng ở nước ngoài: 0 lượt

4. Giải pháp thực hiện :

3.1 Đẩy mạnh việc đào tạo, bồi dưỡng: nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ y tế phát triển nhanh về số lượng và nâng cao chất lượng, phục vụ nhu cầu ngày càng cao trong công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân.

3.2 Kế hoạch gửi đi đào tạo hàng năm: bồi dưỡng nguồn nhân lực y tế theo sự phân bổ của Sở Y tế thành phố trong chương trình đào tạo sơ bộ, CKI, CKII, Thạc sĩ, đồng thời đưa đi đào tạo lực lượng cán bộ nguồn, cán bộ dự bị, kế cận và cán bộ trẻ của quận và cơ sở.

3.3 Có chính sách đãi ngộ hợp lý, giữ và thu hút nhân tài: tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ, được bệnh viện ưu đãi đóng học phí và hưởng lương 100% đối với các chuyên khoa mà đơn vị có nhu cầu cử đi đào tạo, Bình xét thi đua hàng tháng loại B nhưng xếp thi đua cả năm vẫn loại A2

Cụ thể chế độ lương của bác sĩ được dự kiến như sau:

- Bậc 1 : Được hưởng 8.000.000 đồng
- Bậc 2 + 3 : Được hưởng 9.000.000 đồng
- Bậc 4+5+6 : Được hưởng 10.000.000 đồng
- Bậc 7+8+9 : Được hưởng 11.000.000 đồng

Ngoài ra được hưởng các khoản thêm như: tiền ăn trưa, tiền trực, tiền làm thêm ngoài giờ, BHYT của quý

3.4 Chuẩn hóa và nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ: đối với cán bộ quản lý, cán bộ y tế bệnh viện cử tham gia các lớp đào tạo, huấn luyện nâng cao trình độ chuyên môn ngắn hạn hoặc dài hạn theo yêu cầu công tác để hoàn thiện dần những bộ phận còn yếu, còn thiếu, nâng cao chất lượng điều trị phục vụ người bệnh ngày càng tốt hơn.

Trên đây là kế hoạch phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế của Bệnh viện quận 1 trong năm 2015

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc BVQ1;
- Phòng TC-HCQT;
- Các đơn vị trực thuộc BV;
- Lưu: VT.



GIÁM ĐỐC

B.S. CK2 Lê Vinh Hoàng