

Số: 15/KH-BV-TC

Quận 1, ngày 05 tháng 2 năm 2015

KẾ HOẠCH

ĐÀO TẠO LẠI, ĐÀO TẠO CẬP NHẬT KIẾN THỨC, BỒI DƯỠNG KỸ NĂNG THEO THÔNG TƯ 07/2008/TT-BYT - NĂM 2015

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng cán bộ y tế, nâng cao chất lượng công việc, từng bước chuẩn hóa cán bộ y tế theo nhiệm vụ công việc được phân công phụ trách, theo hướng đào tạo phù hợp chuyên môn, có đạo đức, có tâm huyết và trách nhiệm với công việc, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Từng bước Phát triển thêm kỹ thuật phẫu thuật nội soi các chuyên khoa, triển khai một số kỹ thuật cận lâm sàng.

Nâng cao tác phong đạo đức của người thầy thuốc, của cán bộ, viên chức gắn với việc phải chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước đơn vị.

2. Yêu cầu:

- Nội dung đào tạo lại, đào tạo phải phù hợp với nhu cầu thực tế, có khả năng áp dụng để phát triển đơn vị
- Học tập phải nghiêm túc, tuân thủ theo quy định tại cơ sở đào tạo cũng như tại đơn vị.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO LẠI, ĐÀO TẠO, CẬP NHẬT KIẾN THỨC:

1- Đào tạo lại, đào tạo sau đại học để phát triển định hướng chuyên môn:

1.1. Đào tạo chuyên khoa cấp II: 01

- Đối tượng: Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc Bệnh viện.
- Số lượng: 01 trong đó tiếp tục gửi 01 bác sĩ học về chuyên khoa lao.

1.2. Đào tạo chuyên khoa cấp I: 10

- Đối tượng: Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc Bệnh viện.
- Số lượng: 10 trong đó tiếp tục gửi 08 bác sĩ đã học năm 2013-2014; 02 bác sĩ học năm 2015.
- Cử 02 dự thi chuyên khoa cấp I năm 2015.

1.3. Đào tạo chuyên khoa định hướng: 02

- Đối tượng: Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc Bệnh viện.
- Số lượng: 02, trong đó (PHCN : 01, CĐHA : 01).

1.4. Đào tạo cử nhân điều dưỡng, VLTL, Xét nghiệm, CN CNTT : 19

- Đối tượng: Các điều dưỡng, KTV, Cao đẳng.
- Số lượng : 19, trong đó : CN Điều dưỡng 11, CN VLTL 02, CN xét nghiệm 03, CN CNTT 02, CN hộ sinh: 01

1.5. Đào tạo Trung cấp điều dưỡng : 02.

2- Đào tạo liên tục cập nhật, bổ sung kiến thức kỹ thuật :

- 2.1. Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn theo nhu cầu:

- Cử đi đào tạo : cử Bác sĩ học nâng cao trình độ chuyên môn các chuyên khoa và tham dự các lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên môn kỹ thuật, sinh hoạt khoa học chuyên đề do bệnh viện tuyển trên tổ chức.
- Đào tạo tại chỗ: Tổ chức tập huấn tại Bệnh viện theo từng chuyên khoa có kế hoạch cụ thể, của các khoa và các chương trình sức khỏe
- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn kỹ thuật có hỗ trợ của Bệnh viện tuyển trên .
- Tập huấn các chuyên đề cần thiết khác.
- Tổ chức Hội nghị khoa học kỹ thuật theo từng quý .

- 2.2. Lớp Huấn luyện Nghiệp vụ quản lý kỹ thuật An toàn – Bảo hộ lao động :

- đối tượng : tất cả cán bộ phụ trách BHLĐ và CB,VC trực tiếp sử dụng , quản lý các thiết bị áp lực, điện. : 02

3- Đào tạo nguồn nhân lực kế thừa :

(Đào tạo chính trị, Quản lý Bệnh viện, QUẢN lý điều dưỡng) : theo nhu cầu

3.1- Đào tạo cao cấp chính trị: 01

- Đối tượng là Phó Giám đốc, Phó Bí thư chi bộ : 01

3.2- Đào tạo trung cấp chính trị: 04

- Đối tượng là Bác sĩ Khoa Nội tổng hợp, Bí thư chi đoàn; CT CĐBPCS2: 04

3.3- Đào tạo Quản lý Bệnh viện, QLDD : 4

- Đối tượng là Cán bộ trưởng, phó khoa/phòng; Điều dưỡng trưởng : 4
- Quản lý điều dưỡng : 4

4- Triển khai, Thông tin tình hình thời sự :

- Mời Ban Tuyên giáo Quận ủy Q1 triển khai :

- Nghị quyết
- Thời sự
- Các chuyên chuyên đề “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”
- Đối tượng : Tất cả cán bộ, viên chức

5- Đào tạo Kỹ năng giao tiếp, Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp:

- Đối tượng : Tất cả cán bộ, viên chức.
- Thời gian : dự kiến trong tháng 9/2015 .

III- BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

1. Phân công nhiệm vụ:

- Trưởng phòng Tổ chức cán bộ: Chịu trách nhiệm thực hiện kế hoạch đào tạo, căn cứ vào thông báo chiêu sinh của các trường đào tạo, phòng tổ chức có nhiệm vụ tham mưu cho Ban giám đốc cử cán bộ tham gia đào tạo theo nhu cầu

chuyên môn, thông báo các văn bản chiêu sinh cho các đơn vị trực thuộc, làm hồ sơ gửi đi đào tạo sau khi được phê duyệt của Ban giám đốc; Tổ chức và theo dõi quá trình học tập của cán bộ, viên chức.

- Phòng Kế hoạch tổng hợp phối hợp cùng Phòng Tổ chức, Phòng Điều dưỡng và Trường khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn có kế hoạch cử đi đào tạo và đào tạo tại chỗ để cập nhật kiến thức cũng như tập huấn các chương trình sức khỏe nâng cao chất lượng điều trị.
- Phòng kế toán- Tài chính: Chịu trách nhiệm xây dựng dự toán kinh toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2015.
- Trường các đơn vị trực thuộc Bệnh viện : Có trách nhiệm chọn cử cán bộ, viên chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng và cùng phối hợp tổ chức tốt các nội dung có liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng:

Kinh phí đào tạo năm 2015 được chi từ nguồn thu hoạt động sự nghiệp của đơn vị đã đưa vào chi tiêu nội bộ năm 2015 .

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2015, yêu cầu Trường các Phòng, khoa trực thuộc Bệnh viện cử cán bộ y tế tham gia đào tạo huấn luyện nâng cao trình độ chuyên môn ngắn hạn hoặc dài hạn theo yêu cầu công tác để hoàn thiện dần những bộ phận, đơn vị còn yếu, còn thiếu, nâng cao chất lượng điều trị phục vụ người bệnh ngày càng tốt hơn .

Nơi nhận :

- Phòng TCCB SYT TP.HCM;
- Phòng TC-HCQT; P.KHTH, P.ĐD;
- Các đơn vị trực thuộc BV;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

BSCII . Lê Vĩnh Hoàng