

Số: **176**/BC-BVQ1

Quận 1, ngày **19** tháng **11** năm **2015**

**BÁO CÁO  
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC BỔ TRÍ NHÂN LỰC VÀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO  
NĂM 2015**

---

Thực hiện Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05 tháng 6 năm 2007 của Bộ Y Tế - Bộ Nội Vụ hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước;

Căn cứ chỉ tiêu biên chế được giao theo Quyết định số 41/QĐ-UBND-M của Ủy ban nhân dân quận 1 ngày 16 tháng 4 năm 2015 về giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2015 của Quận;

Căn cứ vào yêu cầu công tác chuyên môn của đơn vị;

Căn cứ vào Tiêu chuẩn kiểm tra Bệnh viện hàng năm của Bộ Y tế về công tác đào tạo;

Căn cứ vào nhu cầu tự nâng cao trình độ của cán bộ viên chức;

Căn cứ vào khả năng ngân sách của đơn vị;

Bệnh viện quận 1 báo cáo công tác bổ trí nguồn nhân lực và kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2015 đạt được như sau :

**I. Kết quả thực hiện bổ trí nhân lực theo Thông tư Liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV:**

**1. Chỉ tiêu biên chế năm 2015, chỉ tiêu giường bệnh và khám chữa bệnh ngoại trú, được giao năm 2015 :**

- Chỉ tiêu biên chế được giao năm 2015 : 240 người
- Chỉ tiêu giường bệnh : 107
  - + giường nội trú : 92 (có 42 giường nội trú không cấp kinh phí)
  - + giường lưu : 15
- Chỉ tiêu tổng số lượt khám bệnh : 350,000
- Chỉ tiêu lượt bệnh nhân điều trị nội trú : 8900
- Chỉ tiêu lượt bệnh nhân điều trị ngoại trú : 3300

**2. Tổng số CBCNV hiện có đến thời điểm hiện nay là : 233**

*Trong đó :*

- Biên chế (viên chức đã được công nhận) : 124
- Hợp đồng theo nghị định 68 : 03
- Hợp đồng tuyển dụng với Bệnh viện : 106

**Cơ cấu trình độ :**

- Đại học và sau đại học : **98** (trong đó : sau đại học : 36)
  - + Bác sĩ : **54** (có 03 CKII, 21 CKI, 01 thạc sĩ)
  - + Dược sĩ : **06** (có 03 CKI)
  - + Cử nhân : **38** (có 02 thạc sĩ)
- Điều dưỡng : **74** (có 13 cử nhân, 52 trung cấp, 9 sơ cấp)
- Nữ hộ sinh : **10**
- Kỹ thuật viên : **29** (có 02 thạc sĩ, 09 cử nhân, 15 trung cấp, 3 sơ cấp)
- Dược sĩ trung học, dược tá : **15** (có 9 trung cấp, 6 sơ cấp)
- Hộ lý : **11**
- Khác : **34** (có 14 đại học, 3 cao đẳng, 8 trung học, 9 sơ học)

**3. Tổng số nhân sự thực hiện tuyển dụng trong năm 2015 : 17**

- Bác sĩ (mã ngạch 16,118) : **07**
- Cử nhân X/nghiệm (mã ngạch 16,126) : **01**
- Cử nhân điều dưỡng (mã ngạch 16,120) : **01**
- Cử nhân CNTT (mã ngạch 01,003) : **01**
- Kế toán đại học (mã ngạch 06,031) : **01**
- Điều dưỡng trung học (mã ngạch 16,121) : **03**
- Dược sĩ trung học (mã ngạch 16,135) : **01**
- KTV Xquang (mã ngạch 16,127) : **02**

**II. Kết quả thực hiện công tác đào tạo nguồn nhân lực (phụ lục đính kèm) :**

**1. Đào tạo lại, đào tạo sau đại học để phát triển định hướng chuyên môn:**

**1.1. Đào tạo chuyên khoa cấp II: 01**

- Đối tượng : Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc bệnh viện.
- Số lượng : **01** trong đó tiếp tục gửi 01 bác sĩ học về chuyên khoa lao

**1.2. Đào tạo chuyên khoa cấp I: 10**

- Đối tượng : Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc bệnh viện.
- Số lượng : **10** trong đó tiếp tục gửi 08 bác sĩ đã học năm 2013-2014; 02 bác sĩ học năm 2015.

**1.3. Đào tạo chuyên khoa định hướng : 02**

- Đối tượng : Các bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc bệnh viện.
- Số lượng : **02**, trong đó (PHCN : 01, CDHA : 01).

**1.4. Đào tạo cử nhân điều dưỡng, VLTL, Xét nghiệm, CN CNTT : 19**

- Đối tượng: Các điều dưỡng, KTV, Cao đẳng.

- Số lượng : 19, trong đó : CN Điều dưỡng 11, CN VLTL 02, CN xét nghiệm 03, CN CNTT 02, CN hộ sinh: 01

1.5. Đào tạo Trung cấp điều dưỡng : 02.

## 2. Đào tạo liên tục cập nhật, bổ sung kiến thức kỹ thuật :

**Số lượt tham gia đào tạo : 1099 lượt**

2.1. Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn theo nhu cầu :

- Cử đi đào tạo : cử Bác sĩ học nâng cao trình độ chuyên môn các chuyên khoa và tham dự các lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên môn kỹ thuật, sinh hoạt khoa học chuyên đề do bệnh viện tuyển trên tổ chức.
- Đào tạo tại chỗ : Tổ chức tập huấn tại Bệnh viện theo từng chuyên khoa có kế hoạch cụ thể, của các khoa và các chương trình sức khỏe.
- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn kỹ thuật có hỗ trợ của Bệnh viện tuyển trên .
- Tập huấn các chuyên đề cần thiết khác.
- Tổ chức Hội nghị khoa học kỹ thuật theo từng quý.

2.2. Lớp Huấn luyện Nghiệp vụ quản lý kỹ thuật An toàn – Bảo hộ lao động :

- Đối tượng : tất cả cán bộ phụ trách BHLĐ và CB,VC trực tiếp sử dụng, quản lý các thiết bị áp lực, điện : 02

## 3. Đào tạo nguồn nhân lực kế thừa :

(Đào tạo chính trị, Quản lý bệnh viện, Quản lý điều dưỡng ) : theo nhu cầu

3.1- Đào tạo cao cấp chính trị: 01

- Đối tượng là Phó Giám đốc, Bí thư chi bộ : 01

3.2- Đào tạo trung cấp chính trị : 04

- Đối tượng là Bác sĩ Khoa Nội tổng hợp, Bí thư chi đoàn; CT CDBPCS2: 04

3.3- Đào tạo Quản lý Bệnh viện, QLDD : 04

- Đối tượng là Cán bộ trưởng, phó khoa/phòng; Điều dưỡng trưởng : 04

## 4. Triển khai, Thông tin tình hình thời sự :

Mời Ban Tuyên giáo Quận ủy Quận 1 triển khai :

- Nghị quyết.
- Thời sự.
- Các chuyên đề “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.
- Đối tượng : Tất cả cán bộ, viên chức.

## 5. Đào tạo Kỹ năng giao tiếp, Quy tắc ứng xử, Đạo đức nghề nghiệp :

- Đã tổ chức tập huấn vào ngày 14/09 và 15/09/2015 cho tất cả cán bộ, viên chức trực thuộc BVQ1 với số người tham gia là 177 người.

Trên đây là báo cáo công tác bố trí nhân lực và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2015 đã đạt hiệu quả cao đáp ứng mục tiêu, yêu cầu đề ra; để đạt được như trên có sự chỉ đạo và tạo điều kiện đủ của Ban giám đốc, đồng thời trưởng các phòng, khoa trực thuộc bệnh viện cử cán bộ y tế tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, huấn luyện nâng cao trình độ chuyên môn ngắn hạn hoặc dài hạn theo yêu cầu công tác để hoàn thiện dần những bộ phận, đơn vị còn yếu, còn thiếu, nâng cao chất lượng điều trị phục vụ người bệnh ngày càng tốt hơn.

**Nơi nhận :**

- Phòng TCCB – Sở y tế TP.HCM;
- Phòng Nội vụ Q1;
- Phòng Tổ chức BVQ1;
- Lưu VT.



**Lê Vĩnh Hoàng**